

# 経営指針を共感ステージに！

～社員とのベクトル合わせのために～

●このような方はご参加ください！

- ①指針書が社員に共感を得られない
- ②社員はパートナーだと社員が思っていない
- ③社員はいるが組織としてまとまりがない

※各回で経営指針の浸透の取組みを担当社員と共に報告する事例報告があります。



## ●プログラム

### 第1回：社長と社員のズレを知る



- 問題提起
  - ・経営者と社員の目線のズレを知る
  - ・目線合わせの3原則とは
  - ・指針書の翻訳者のつくり方

●事例報告：ネオビエント藍原会長と担当社員

### 第2回：理念を社員目線に翻訳する



- 問題提起
  - ・社員から見た「社員はパートナー」とは
  - ・社員に伝わる翻訳言語とは
  - ・社員と共有できる共通目標の立て方

●事例報告：フジタ建設コンサルタント藤田社長

### 第3回：社員はパートナーを実現する



- 問題提起
  - ・社員が実践し易い翻訳ツールの作り方
  - ・翻訳ツールの活用の仕方
  - ・社内価値の外部発信の仕方

●事例報告：サンフォート山城社長と担当社員

## 日時

第1回：10月23日（水）

第2回：12月10日（火）

第3回：2月27日（木）

時間：18:30～21:00

## ZOOM 参加併用

●会場：中小企業家同友会事務局

●参加費：無料

●2回目以降は、社員も参加可能

## 勉強会概要

- 講義
- 事例紹介
- ディスカッション

お申込みはQRコードからお願いします。

10月23日初回申込➡

お申込みお問い合わせ

徳島県中小企業家同友会事務局 TEL.088-657-7363

〒770-8056 徳島県徳島市問屋町43番地 FAX:088-657-7363 <https://tokushima.e-doyu.jp/s.event>