



## 適正経営計画 & 仕組みづくり ～ 経営計画作成・人事評価構築～

### STEP 3

## 適性経営計画の作成

### ① 目標達成の役割設定

風土と個別育成計画に応じた個別目標と組織目標をリンクさせる。

### ② 人事評価の確立

①の目標の達成に応じた評価基準を設定し、実行基盤を整える。

### ③ 経営計画の作成

STEP 3までの内容を伝わる内容と量で絞って計画書にまとめる。

### ④ 経営計画の運用

全社目標のPDCA、個別目標管理と評価基準の実施体制を整える。

