適正経営計画＆仕組みづくり
～ 経営計画作成・人事評価構築 ～

STEP ❷

適性目標の設定

❶課題解決策の必要条件を設定
　現状の課題の解決策を抽出し、夫々の必要条件を設定。

❷構想実現の必要条件設定
　取り組みたい構想が実現するための必要条件を設定。

❸マイルストーンの設定
　必要条件の整備において必要年数に応じてマイルストーンを設定。

❹単年度目標の設定
　❸を基にバックキャストで、単年度取組むべき目標を設定。